


ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์ จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รายละเอียดดังนี้

**1. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์ ที่ 125/2566 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2566  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์

  
คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์  
ที่ 125 /2566  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์

ตามที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครอบคลุมทั่วประเทศ โดย ตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ ได้มีคำสั่งที่ 1039/2566 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัด เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

**องค์ประกอบ**

1. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์	ประธานกรรมการ
2. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์	รองประธานกรรมการ
3. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์	รองประธานกรรมการ
4. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์	รองประธานกรรมการ
5. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์	กรรมการ
6. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์	กรรมการ
7. สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์ (ที่รับผิดชอบบริหาร)	กรรมการ
8. สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์	กรรมการเลขานุการ
9. รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ


10. ข้าราชการตำรวจงานอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์      เจ้าหน้าที่

**อำนาจหน้าที่**

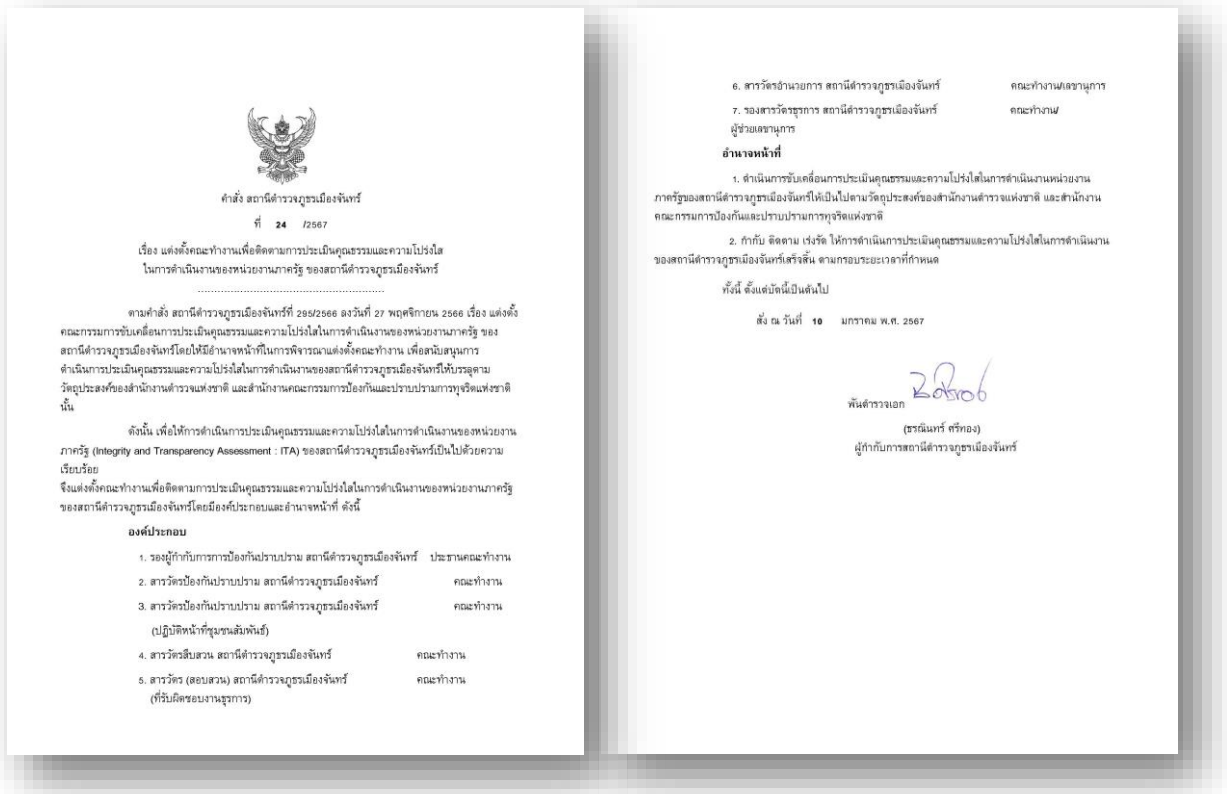
- ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
- กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ได้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์เสร็จสิ้น ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

  
พันตำรวจเอก  
(สรณัมรินทร์ ศรีทอง)  
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์

คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์ ที่ 24/2567 ลงวันที่ 10 มกราคม 2567  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์



2. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีพันตำรวจเอก ธรณินทร์ ศรีทองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบงานอำนวยการ ทำความเข้าใจข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ปฏิบัติหน้าที่มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่ จนถึงวันที่ 1 ม.ค.67 ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตาม QR Code ที่แนบ จำนวน 15 ข้อ (I1 – I15) โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ 30 เม.ย.67 ดังนี้

1. งานสืบสวน	จำนวน 11 คน
2. งานสอบสวน	จำนวน 7 คน
3. งานป้องกันปราบปราม	จำนวน 20 คน
4. งานจราจร	จำนวน 3 คน
5. งานอำนวยการ	จำนวน 6 คน

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบงานสอบสวนให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบงานอำนวยการเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชนชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบงานอำนวยการเผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการติดต่อแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้แต่ละแผนกงานให้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตาม QR Code ที่แนบ จำนวน 6 ข้อ (E1 – E6) โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ 30 เม.ย.67 ดังนี้

1. งานสืบสวน	จำนวน 30 คน
2. งานสอบสวน	จำนวน 107 คน
3. งานป้องกันปราบปราม	จำนวน 90 คน
4. งานจราจร	จำนวน 72 คน
5. งานอำนวยการ	จำนวน 38 คน

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

- มอบงานอำนวยการนำข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ลงในเว็บไซต์ สภ.เมืองจันทร์ เพื่อรองรับการตรวจตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 25 ข้อ (O1 – O25) โดยให้ทุกงานสนับสนุนข้อมูลส่งให้งานอำนวยการ ภายในวันที่ 5 เม.ย.67 ดังนี้

3.1 งานอำนวยการ	รับผิดชอบข้อมูล O1 – O9, O12 และ O14 – O25
3.2 สอบสวน	รับผิดชอบข้อมูล O7 – O11, O23 และ O25
3.3 งานสืบสวน	รับผิดชอบข้อมูล O7 – O9 และ O13
3.4 งานป้องกันปราบปราม	รับผิดชอบข้อมูล O7 – O9



### 3. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

#### 1) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์ ที่ประชาชนผู้มารับบริการสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน และจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ผู้มาติดต่อราชการ โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ และจัดให้มีจุดบริการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีแยกคนละจุดกับจุดประชาสัมพันธ์	ร.ต.ต.เสริมศักดิ์ ออบอุ่น
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ โดยขนาดป้ายและขนาดตัวอักษรเหมาะสม และติดตั้งบริเวณที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน	ร.ต.ต.จร ขอสุข
ป้ายพันธะสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธะสัญญา เพื่อให้ผู้มารับบริการตรวจสอบระยะเวลาการให้บริการได้อย่างชัดเจน โดยป้ายต้องมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ ขนาดป้ายและขนาดตัวอักษรเหมาะสม และติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้	ร.ต.ต.ศิริศักดิ์ แสงใส
ป้าย No Gift Policy	จัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้	ร.ต.ต.เสริมศักดิ์ ออบอุ่น

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้	ร.ต.ต.จร ขอสุข
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดให้มีเก้าอี้นั่งพักคอยผู้มาติดต่อราชการ จุดบริการน้ำดื่ม ที่จอดรถคนพิการ ทางลาดสำหรับคนพิการ ห้องน้ำสำหรับคนพิการ รถเข็นสำหรับคนพิการ จุดรับคำปรึกษาจากอาสาทนายความ	ร.ต.ต.ศิริศักดิ์ แสงใส

(2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ การจัดทำ OIT</li> </ul>		
O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ไม่ใส่เฉพาะตำแหน่งงาน ต้องระบุด้วยว่าเป็นงานใด	พ.ต.ท.วรภพ เจียงวงศ์
O2 อีเมลเจ้าหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	พื้นที่ที่รับผิดชอบให้ระบุจำนวนประชากรแยกรายตำบลด้วย	ส.ต.ต.เทียนชัย พรหมพิลา
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดแยกเป็นหมวดหมู่ และกรณีมีกฎหมายใหม่ ให้แยกหัวข้อเป็นกฎหมายใหม่ที่ประชาชนควรรู้	ส.ต.ต.ธนเดช นวนเจริญ
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลต้องครบ 3 หัวข้อ 1. บทบาท อีเมลเจ้าหน้าที่ 2. รายชื่อ/รูปถ่าย/ ตำแหน่ง/อาชีพ 3. ผลการดำเนินงาน (ต.ค.66 – มี.ค.67)	พ.ต.ท.วรภพ เจียงวงศ์
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ให้ทดสอบ Messenger Live Chat ว่าสามารถใช้งานได้จริงหรือไม่ มีเจ้าหน้าที่ตอบกลับหรือไม่	ส.ต.ต.เทียนชัย พรหมพิลา
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีและ Facebook สถานี ให้เป็นปัจจุบัน	ส.ต.ต.ธนเดช นวนเจริญ
O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	รายงานผลการปฏิบัติแยกเป็นรายเดือน ตั้งแต่ ต.ค.66 – มี.ค.67 ในรูปแบบ ไฟล์ PDF และไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.วรภพ เจียงวงศ์
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ต้องมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครบทั้ง 5 สายงาน แยกเป็นหมวดหมู่ และupdate ให้เป็นปัจจุบัน	ส.ต.ต.เทียนชัย พรหมพิลา
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	ต้องมีคู่มือการให้บริการครบทั้ง 5 สายงาน แยกเป็นหมวดหมู่ และupdate ให้เป็นปัจจุบัน	ส.ต.ต.ธนเดช นวนเจริญ
O10 E-Service	ตรวจสอบว่าลิงค์ที่กรอกสามารถเชื่อมโยงไปยังหน้าเว็บไซต์นั้นได้หรือไม่	พ.ต.ท.วรภพ เจียงวงศ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ข้อมูล 2 หัวข้อ 1. ผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา 4 กลุ่ม ตามระบบ CRIMES 2. ผลการดำเนินงานเชิงสถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel	ส.ต.ต.เทียนชัย พรหมพิลา
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ให้รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีต่อหัวหน้าสถานีด้วย โดยเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel	ส.ต.ต.ธนเดช นวนเจริญ
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	หาก ตร. มีการปรับการได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นปีปฏิทินให้รายงานไตรมาสแรกของปี 67 โดยเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel	พ.ต.ท.วรภพ เจียงวงศ์
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ส.ต.ต.เทียนชัย พรหมพิลา
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างแยกเป็นรายเดือน โดยเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ส.ต.ต.ธนเดช นวนเจริญ
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	จัดข้อมูลเป็นหมวดหมู่ และให้สอบถามกับ ตร. หากมีการ update ให้เพิ่มเติมที่ update ด้วย	พ.ต.ท.วรภพ เจียงวงศ์
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	มี 3 หัวข้อ 1. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน 2. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 3. ข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน	ส.ต.ต.เทียนชัย พรหมพิลา
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	แสดงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน โดย หน.สภ. คนปัจจุบัน และจัดทำเป็นอินโฟกราฟิกด้วย	ส.ต.ต.ธนเดช นวนเจริญ
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบนของ หน.สภ. ภายในหน่วยงานตนเอง อย่างน้อย 3 ข่าวกิจกรรม	ส.ต.ต.ธนเดช นวนเจริญ
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	สอบถามพฤติกรรมการเสี่ยงต่อการรับสินบนไม่ใช่ต่อการทุจริต	พ.ต.ท.วรภพ เจียงวงศ์
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	แยกผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามรายงาน และแสดงภาพกิจกรรมด้วย	พ.ต.ท.วรภพ เจียงวงศ์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	อยู่ระหว่างสอบทานกับ จต. ในการ Update ข้อมูล	ส.ต.ต.ธนเดช นวนเจริญ
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และ แนวทางการนำไปปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งแนวทางการนำไปปฏิบัติด้วย	ส.ต.ต.เทียนชัย พรหมพิลา
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ต้องแสดงข้อมูลตามคู่มือ ณ ปี ปัจจุบัน ซึ่งแนวทางในการประเมินจะแตกต่าง จากปีที่ผ่านมา	พ.ต.ท.วรภพ เจียงวงศ์
O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานการดำเนินการแต่ละมาตรการให้แนบภาพประกอบด้วย	ส.ต.ต.เทียนชัย พรหมพิลา



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ</li> <li>2. กำหนดแนวทางการยกระดับและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เมืองจันทร์</li> </ol>	พ.ต.ท.วรภพ เจียงวงศ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์</li> </ul>		
กิจกรรม หรือรายงานการ ประชุม การมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำเว็บไซต์ สภ.เมืองจันทร์ โดยมี การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>2. แต่ละแผนกงานสนับสนุนข้อมูลในการ จัดทำข้อมูลสาธารณะ (O1 – O25) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</li> <li>3. มอบหมายให้หัวหน้างานอำนวยการ ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม การเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะลงในเว็บไซต์ สภ.เมืองจันทร์ อย่างต่อเนื่อง</li> </ol>	พ.ต.ท.วรภพ เจียงวงศ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</li> </ul>		
การกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงบน เว็บไซต์ สภ.และประชาสัมพันธ์ผลการ ปฏิบัติงานใน Facebook สภ.	ส.ต.ต.ชนเดช นวนเจริญ