



สถานีตำรวจภูธรเมือง จันทร์ จ.ศรีสะเกษ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์จังหวัด ศรีสะเกษ

ประจำปีงบประมาณ 2568

บ

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์ ได้ประกาศแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมาย ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ การกำหนดประเด็นความเสี่ยงมาเป็นตัวชี้วัด ทำให้ข้าราชการตำรวจในสถานีมีความตื่นตัวต่อการรับสินบนเป็นอย่างดี ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ดังนี้

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๑) สายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <p>๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. กำกับดูแล การปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- ผกก.ประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับสินบนหรือของขวัญทุกกรณี</p> <p>- สารวัตรอำนวยการประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกเดือนในเรื่องการไม่รับสินบนหรือการทุจริตในหน้าที่</p>	<p>ดำเนินการ ตามประกาศ</p> <p>ข้าราชการตำรวจสายอำนวยการรับรู้ถึงโทษในการรับสินบน</p>
<p>๑. มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <p>๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. กำกับดูแล การปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- รับประทานปฏิบัติตามประกาศนโยบายไม่รับสินบนที่ ผกก.สภ.เมืองจันทร์ประกาศไว้</p> <p>- สารวัตรอำนวยการมีการตรวจสอบความประพฤติและวินัยโดยการออกคำสั่งควบคุมตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p>	<p>ข้าราชการตำรวจงานอำนวยการปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด</p>





ประกาศจากสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์ ตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ

เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการติดสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญหรือ สนิทประ โยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ 2568

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. พ.ศ. 2561 มาตรา 128 วรรคหนึ่ง ห้ามมิให้ข้าราชการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจนำมาคำนวณเป็นรายได้จากผู้ใดได้ นอกจากทรัพย์สินหรือผลประโยชน์แล้วควรได้รับตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยหลักจริยธรรมตามหลักเกณฑ์และตัวเลขที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ พ.ศ. 2564 มาตรา 2(2) ความซื่อสัตย์ ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงพฤติกรรมที่มีผลกระทบต่อการแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบด้วยกฎหมาย รับผิดชอบหน้าที่ด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมรับการตรวจสอบและยอมรับความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ 2(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ให้ความร่วมมือ ร่วมแรงร่วมใจ เสียสละทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างประโยชน์และความสุขให้กับสังคมพร้อมทั้งมีแผนการปฏิรูปประเทศในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมการปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้เป็น ข กิจกรรมที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสปราศจากผลกำไร เป้าหมาย 1,ข้อ 1.1 ให้นำหน่วยงานของรัฐทุกแห่งประกาศให้ข้าราชการทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ (นโยบายงดรับของขวัญ) โปร่งใสและปราศจากผลกำไร เป้าหมายที่ 1 กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมการพัฒนาที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสและปราศจากผลกำไร เป้าหมายที่ 1 ข้อ 1.1 ให้นำหน่วยงานของรัฐทุกแห่งประกาศให้ข้าราชการทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ (นโยบายงดรับของขวัญ) ปล่อยให้ระบบราชการไทยมีความโปร่งใสและปราศจากผลกำไร เป้าหมายที่ 1 ข้อ 1.1 ให้ทุกหน่วยงานของรัฐประกาศให้ข้าราชการทุกคนไม่ทำรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ข้อ 1.1 ให้นำหน่วยงานของรัฐทุกแห่งประกาศให้ข้าราชการทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้นเพื่อป้องกันความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและสาธารณะ (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีผลกระทบต่อการทำงานปฏิบัติหน้าที่ จึงมีการกำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้าน

การคิดสินบนขึ้น (นโยบายต่อต้านการคิดสินบน) และ ไม่รับของขวัญ ของขวัญหรือประโยชน์อื่น ๆ (นโยบายไม่รับของขวัญ) จากการปฏิบัติหน้าที่ มีรายละเอียดดังนี้

ข้อที่ 1 วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบนสิทธิประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัด สภ.เมืองจันทร์
- 1.2 เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัด สภ.เมืองจันทร์ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลใดๆ ในการปฏิบัติหน้าที่
- 1.3 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรมและความโปร่งใส (องค์กรความซื่อสัตย์) สถานีดำรวจภูธรเมืองจันทร์ ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

ข้อที่ 2 ขอบเขตการใช้บังคับ

ประกาศจากสถานีดำรวจภูธรเมืองจันทร์ เรื่อง นโยบายการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ 2568 ฉบับนี้ให้ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีดำรวจภูธรเมืองจันทร์. ภายได้ พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. พ.ศ. 2561

ข้อที่ 3 คำจำกัดความ นิยาม

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ซึ่งมีอำนาจสั่งการ กำกับดูแล ติดตาม และตรวจสอบข้าราชการตำรวจตามคำสั่งของคน

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่มอบให้บุคคลเพื่อจูงใจให้บุคคลนั้นกระทำการหรือไม่กระทำการในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง จะถูกหรือคิดตามหน้าที่ “การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า การกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ หรือกระทำการแทนทางราชการในหน้าที่ใด ๆ ทั้งทั่วไป และเฉพาะเจาะจงในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจซึ่งอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ หรือตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด เสมือนมีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดที่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายถึง เงิน ทรัพย์สิน บริการ ค่าธรรมเนียมอำนวยความสะดวก ป้ายแสดงค่าความนิยม การรับบริจาค การรับเลี้ยงบุตรบุญธรรม หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่า หรือในลักษณะเดียวกัน และรวมถึงทิป ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์ของรัฐในกรณีปกติ และส่งผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ การอนุญาต หรือสิ่งอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ให้บริการในทางทุจริต ของขวัญทั้งในอดีตหรือในเวลาที่ได้รับหรือในอนาคต

ข้อที่ 4: แนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ

4.1 ไม่ขอคำแนะนำ ห้ามให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

4.2 อย่ายินยอมหรือสมรู้ร่วมคิดกับสมาชิกในครอบครัวที่ให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดแก่ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

4.3 การปฏิบัติหน้าที่ต้องอยู่บนพื้นฐานการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม เปรียบเทียบ และประสิทธิภาพของตำรวจเป็นสิ่งสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และสาธารณประโยชน์ เช่น การรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดที่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ทรัพยากรของรัฐ การใช้ทรัพย์สินที่ขโมยมาเพื่อประโยชน์ส่วนตัว การเปิดเผยข้อมูลภายใน การใช้ประโยชน์จากเวลาราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น

4.4 ลดการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามหลักจริยธรรม และจำนวนเงินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยใช้วิธีการแสดงความรู้สึกโดยการลงนามในบัตรอวยพร การ์ดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้โซเชียลมีเดียแทนการให้สิ่งของ

4.5 ไม่รับ ไม่ยินยอม หรือเพิกเฉยต่อพฤติกรรมกรับสินบน ของขวัญ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ หากพบการฝ่าฝืนกรุณาแจ้งผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าสถานีทันที

4.6 ผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในการควบคุมดูแลผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนี้

ข้อที่ 5 การลงโทษผู้ฝ่าฝืน

ในกรณีที่สอบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจกระทำความผิดจริง หากเป็นความผิดอาญาให้ดำเนินคดีอาญา หากเป็นความผิดทางวินัย ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามระเบียบ โดยจะมีการลงโทษผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และส่งมอบเรื่องตามลำดับการบังคับบัญชาในระดับต่อไป

ข้อที่ 6: มาตรการติดตามและตรวจสอบ

6.1 ผู้บังคับบัญชามีอำนาจกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบการตำรวจในสังกัด ให้ปฏิบัติตามประกาศนี้ หากพบการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนประกาศนี้ ให้รายงานผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าสถานี โดยเร็วที่สุด

6.2 กรณีรับเรื่องร้องเรียน/แจ้งบุคลากรที่อยู่ภายใต้การดูแลการกระทำ ความผิดดังกล่าว สก.เมืองจันทร์ จะสอบสวนเรื่องนี้ ตามกระบวนการสอบสวนการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และรายงานความคืบหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบ

ข้อ 7 ช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแส

7.1 เจ้าหน้าที่ตำรวจพบว่ากระทำการฝ่าฝืนประกาศนี้ ท่านสามารถ ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสได้ โดยตรงโดย พ.ต.ท.วรานนท์ จุลละนันท์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ รักษาราชการ แทน ผกก.สก.เมืองจันทร์ หมายเลขโทรศัพท์ 081 955 9088

7.2 ผู้ที่พบเห็นการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศนี้ ท่านสามารถร้องเรียน/แจ้ง เบาะแสได้ โดยตรงผ่าน พ.ต.ท.วรานนท์ จุลละนันท์ รักษาราชการแทน ผู้กำกับการ สก. เมืองจันทร์ หรือ ช่องทางดังต่อไปนี้

- ยื่นเรื่องด้วยตนเองที่ สก.เมืองจันทร์
- ทางหมายเลขโทรศัพท์ 045 60 3070
- ทางไปรษณีย์ ที่อยู่ 70 หมู่ที่ 4 ตำบลหนองใหญ่ อำเภอเมืองจันทร์ จังหวัดศรีสะเกษ 33120
- ผ่านทางเว็บไซต์ www.muangchan.sisaket.police.go.th
- ผ่านทาง facebook สก.เมืองจันทร์ จ.ศรีสะเกษ

ข้อ 8 มาตรการคุ้มครองผู้ร้องทุกข์ พยาน และผู้ถูกกล่าวหา

8.1 มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและพยาน

- เมื่อได้รับแจ้งข้อมูลการทุจริตในเบื้องต้นจะถือว่าเป็นความลับทาง ราชการ ควรปกปิดไม่ให้เปิดเผยชื่อ นามสกุล หรือข้อมูลอื่นใดที่สามารถระบุตัวตนของคุณได้ ผู้ร้องเรียนจึง ดำเนินการสอบสวนอย่างลับๆ จะมีความจริงประการใดหรือไม่ก็ตาม

- กรณีตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่าเบาะแสที่ได้รับเป็นประโยชน์อย่าง ยิ่งต่อหน่วยงาน ผู้ร้องเรียนควรมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม เช่น ความโปร่งปรานหรือการยอมรับ

8.2 มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

- ยอมรับและพิจารณาเฉพาะข้อร้องเรียนที่มีชื่อ ที่อยู่ ตำแหน่ง หรือข้อมูล ประจำตัวส่วนบุคคลของบุคคลนั้น การร้องเรียนเท่านั้น ในกรณีที่ข้อร้องเรียนไม่ระบุชื่อ ที่อยู่ ตำแหน่ง หรือ ข้อมูลประจำตัวของผู้ร้องเรียนจะ ไม่ได้รับการพิจารณา เว้นแต่จะมีหลักฐานเป็นอย่างอื่น พร้อมทั้งชี้เฉพาะ พยานที่แน่ชัดเท่านั้น

- ในกรณีที่การร้องเรียนไม่มีมูลความผิด ยุติเรื่องและรายงานให้หัวหน้า งานทราบ

- ในกรณีที่เรื่องร้องเรียนเป็นเท็จ รายงานต่อหัวหน้าหน่วยงานของผู้
ร้องเรียน และดำเนินการลงโทษหรือดำเนินคดีอาญา หากจำเลยมีความปรารถนา

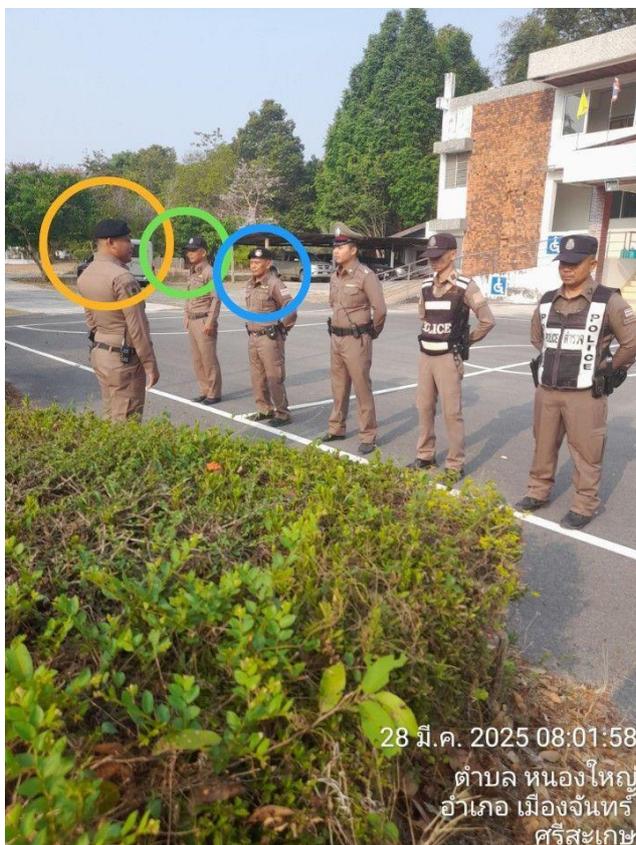
ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568

พันตำรวจเอก *เดวิด ด้วง*
(เชษฐาร สีมี่)

ผู้กำกับกร สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทร์

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. อบรม ระเบียบข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>4. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง 1 ต.ค.2537</p> <p>5. มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคณสูทหาย</p>	<p>-หลังเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวัน ผกก. , รอง ผกก.ป. , สวป. จะทำการอบรมข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการใช้ปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน</p> <p>-มอบของขวัญและรางวัลให้กับข้าราชการตำรวจในโอกาสวันปีใหม่มทุกปี</p> <p>-มีการประชุม อบรม ผู้ใต้บังคับบัญชา ความมความประพฤติทุกเดือน</p> <p>-มีการรายงานนายอำเภอเมืองจันทร์ และอัยการ ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานฯ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ต้องกระทำการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ทุกประการ</p> <p>ข้าราชการตำรวจมีความสุข มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>เป็นไปตามกรอบของกฎหมายทุกประการ ไม่มีข้อร้องเรียน</p>



(๓) สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม และติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดมีการสอบทานและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>3. จัดทาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง รอง ผกก. , สวป.ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด</p> <p>ประชุมประจำเดือน กำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>จัดหาอุปกรณ์เพื่อเสริมการปฏิบัติงาน เช่น เสื้อสะท้อนแสง กรวยยาง กระบอกไฟฉาย ยานพาหนะที่มีสภาพมั่นคง แข็งแรง</p>	<p>ไม่มีข้อร้องเรียนเกิดขึ้นกับสายตรวจจราจรในเรื่องการรับสินบน</p> <p>ผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำผิดกฎหมายแต่ประการใด</p> <p>สายตรวจจราจรมีกำลังใจในการทำงานดี</p>



๔. สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. อบรม ระเบียบข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>4. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง 1 ต.ค.2537</p> <p>5. มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้อับคลลสูญหาย</p>	<p>-รอง ผกก.ตส.สภ.เมืองจันทร์ ประชุมอบรม เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน สภ.เมืองจันทร์</p> <p>-จัดหาอุปกรณ์ในการทำงาน ให้มีความพร้อมในการสืบสวน</p> <p>-กำชับคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับลงไป ดูแล สอดส่องความประพฤติของผู้ได้บังคับบัญชา</p> <p>-ให้ส่งบันทึกถึงนายอำเภอเมืองจันทร์ และอัยการเมื่อมีการจับกุมทุกครั้ง</p>	<p>ทุกคนมีความรู้กฎหมายใหม่ๆ หรือคำพิพากษาที่เป็นประโยชน์ในการทำงาน</p> <p>ผู้ได้บังคับบัญชา มีความสุขกับการทำงาน</p> <p>ตำรวจงานสืบสวนมีความประพฤติดีไม่เสื่อมเสียต่อทางราชการ</p>



เลขรับที่ 10 / 2564
ลงวันที่ 21 ธ.ค. 2564
เวลา 11.00
(ส่งคืนผู้แจ้ง)



เลขรับ
วันที่
เวลา

ใบรับแจ้ง

การควบคุมตัวโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นิรโทษกรรม

พ.ศ. ๒๕๖๔

- ผู้ถูกควบคุมตัว นาย/นาง/นางสาว สิริชัย ทวีป
เลขประจำตัวประชาชน/หมายเลขหนังสือเดินทาง/บัตรประจำตัวคนต่างด้าว 1-1197-00029-65-1
ในข้อหา ฉ้อโกงคดีไว้ในกรณีคดีอาญา
๒. เลขทะเบียนคดี ๑. และทวง (ในกรณีมากกว่า ๑ คน)
๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับผิดชอบ (ผู้จับ/ควบคุมตัว)
นาย/นาง/นางสาว น.ต.ท. สาทันตะวัน เอี่ยมอัมรินทร์ ตำแหน่ง สารวัตรสืบสวน
หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทบุรี กรม
กระทรวง หมายเลขโทรศัพท์ 08467666054
๓. ห้องที่ใช้ควบคุมตัว สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทบุรี
เขต/อำเภอ เมืองจันทบุรี จังหวัด จันทบุรี

ลงชื่อ (นางสาวสิริชัย (เสนาบุตร) เจ้าหน้าที่ผู้รับแจ้ง
ปลัดอำเภอ รักษาการแทนนายอำเภอเมืองจันทบุรี
ตำแหน่ง.....
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานและนิติการ
กรมการปกครอง / นายอำเภอ เมืองจันทบุรี

(๕) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทักท้วงหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37</p> <p>4. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>5. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบสำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p> <p>6. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556</p>	<p>- รong ผกก.(สอบสวน).สภ.เมืองจันทร์ ประชุม อบรม เจ้าหน้าที่งานสอบสวน สภ.เมืองจันทร์</p> <p>- จัดหาอุปกรณ์ในการทำงาน ให้มีความพร้อมในการสอบสวน เช่น กระดาษในการทำสำนวน</p> <p>- กำชับคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับลงไป ดูแล สอดส่องความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>- รong ผกก.(สอบสวน)ฯ เร่งรัด ตรวจสอบ สำนวนการสอบสวน</p> <p>- ประชุม พนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ๔๑๕/๒๕๕๖</p>	<p>ทุกคนมีความรู้กฎหมายใหม่ๆ หรือคำพิพากษาที่เป็นประโยชน์ในการทำงาน</p> <p>พนักงานสอบสวนมีกำลังใจทำงานมากขึ้น</p> <p>ไม่มีการร้องเรียน เกิดขึ้น</p> <p>ไม่มีสำนวนค้างการสอบสวน</p> <p>พนักงานสอบสวนปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด</p>

